

	Allegato al Manuale	All. 1 DOC00/DOC01
	Politica aziendale integrata	

POLITICA AZIENDALE

Kiwa Moroni è a Full Service Company, si occupano di servizi di *Engineering, Technical Due Diligence e Owner Engineering* e grazie alle consolidate esperienze professionali e ad un *know-how* vasto e trasversale sono una delle realtà più competenti ed innovative nel settore delle energie rinnovabili.

Le due realtà sono caratterizzate da un contesto giovane, dinamico, attento agli aspetti di sicurezza e salute dei lavoratori, alla sostenibilità e cura dell'ambiente, nonché alla qualità e affidabilità dei servizi forniti ai propri clienti.

Tali valori societari, si sono ulteriormente rafforzati dopo l'acquisizione del Gruppo Moroni & Partners ad opera di Kiwa Italia, Organismo internazionale operante in ambito TIC (Testing, Inspection and Certification) e sono sintetizzabili nei seguenti elementi distintivi:

- attenzione al cliente
- centralità delle risorse umane
- attenzione alla sicurezza e salute dei lavoratori
- attenzione all'ambiente e ad uno sviluppo sostenibile
- competenza e capacità di innovazione.

Tali valori si estrinsecano in una serie di obiettivi ed azioni concrete, aggiornati di anno in anno, ed articolati tra l'altro in:

- ✓ Mantenimento e miglioramento continuo di un sistema di gestione integrato, riferito alle norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, inteso come strumento di *governance* aziendale atto a supportare il raggiungimento degli obiettivi fissati e migliorare continuamente le performance delle società, nonché supportare il Management nel garantire il rispetto dei requisiti cogenti applicabili ai servizi offerti;
- ✓ Mantenimento della certificazione del Sistema di Gestione Integrato, quale strumento di trasparenza nei confronti del mercato ed affidabilità del sistema di gestione, nonché elemento distintivo che fornisce fiducia a tutte le parti interessate circa gli impegni assunti e il corretto operare.
- ✓ Comprensione e anticipazione delle esigenze del cliente e delle parti interessate rilevanti, al fine di affermare e mantenere una posizione leader di mercato, in ambito nazionale e internazionale.

Le risorse umane rappresentano la vera e più importante ricchezza societaria, per questo uno degli sforzi maggiori sarà sempre più quello di garantire un accrescimento continuo delle competenze di tutti i dipendenti e collaboratori ed una valorizzazione delle persone in quanto tali.

I valori sopra enunciati rispecchiano perfettamente tale intendimento. Una società sana, che rispetta l'ambiente, che opera in modo sostenibile per le generazioni future, che è attenta alla sicurezza di cose e persone, è una società che valorizza l'essere umano e ciò che lo circonda.

Da qui anche l'impegno forte e costante nel garantire il rispetto della legislazione di riferimento (internazionale, nazionale, locale) e dei requisiti di tutte le normative applicabili; certamente in riferimento all'ambiente, alla sicurezza e salute sul lavoro, ma anche in riferimento a tutti gli ambiti societari e di erogazione dei servizi offerti ai clienti.

La conformità legislativa rappresenta la base di partenza su cui sviluppare ulteriori miglioramenti quali, *da un punto di vita dell'ambiente:*

- ✓ massimo impegno al miglioramento continuo e alla mitigazione degli impatti ambientali
- ✓ riduzione dei consumi energetici e la salvaguardia delle risorse naturali anche attraverso una corretta gestione dei rifiuti
- ✓ massima partecipazione e coinvolgimento del personale nelle problematiche relative all'ambiente e al miglioramento continuo

	Allegato al Manuale	All. 1 DOC00/DOC01
	Politica aziendale integrata	

da un punto di vista della sicurezza e salute delle persone:

- ✓ massimo impegno al miglioramento continuo e alla mitigazione dei rischi per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro applicabili alla realtà societaria;
- ✓ riduzione degli infortuni e prevenzione delle malattie professionali;
- ✓ formazione e massima partecipazione e coinvolgimento del personale nelle problematiche relative alla sicurezza e al miglioramento continuo.

La scrivente Direzione si impegna, anche tramite il supporto degli altri Direttori e Responsabili, a diffondere la presente politica, affinché questa sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione ed affinché i principi e valori in essa riportati diventino patrimonio aziendale condiviso da tutti.

Gli strumenti di diffusione utilizzati potranno prevedere non solo la sua pubblicazione, in modo che sia accessibile a tutti i dipendenti e parti interessate rilevanti, ma anche attività di:

- ✓ formazione e informazione periodiche;
- ✓ sensibilizzazione continua anche durante le riunioni con i dipendenti;
- ✓ definizione di un piano di miglioramento del Sistema di Gestione Integrato, stilato periodicamente, per evidenziare gli obiettivi fissati, i mezzi per ottenerli e gli indicatori per verificarne l'ottenimento.

Il Presidente
Ing. Antonella Scaglia

